

Стратегические цели АО «Россети Кубань»

Результат отчетного года

Опережающее развитие сети и внедрение новых технологий

Основная задача перспективного развития электросетевого комплекса Компании — поиск оптимальных путей модернизации и расширения ее электросетевого комплекса с целью ликвидации существующего дефицита энергетических мощностей и удовлетворения перспективного спроса на электрическую мощность в долгосрочной перспективе.

В 2024 г. Компания приняла участие в разработке Схемы и программы развития электроэнергетических систем России на 2025–2030 гг.¹ Согласно данным документам, основное внимание Компания должна будет уделить развитию наиболее проблемных энергорайонов Кубанской энергосистемы (Юго-Западного и Центрального), нуждающихся в совершенствовании электроэнергетической инфраструктуры.

В отчетном году внедрялись инновационные технологии по следующим ключевым направлениям программы инновационного развития (ПИР):

- переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры.

Подробная информация приведена в подразделе «[Инновационная деятельность](#)» раздела «Результаты операционной деятельности»

Достойные условия труда, повышение профессионализма и лояльности персонала Компании

Уровень средней заработной платы производственного персонала в филиалах Компании за 2024 г. конкурентоспособный и во всех филиалах Общества превышает уровень средней начисленной заработной платы в регионе присутствия.

План обучения персонала на 2024 г. выполнен на 141%.

Подробная информация приведена в подразделе «[Управление персоналом](#)» раздела «Устойчивое развитие»

Планы и целевые ориентиры на перспективу

Участие в разработке Схемы и программы развития электроэнергетических систем России.

Инновационное развитие Общества для достижения целевых объемов внедрения инноваций и выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), а также других показателей реализации ПИР

Продолжение работы по поддержанию и улучшению конкурентоспособности Общества на региональном рынке труда, созданию условий для привлечения и закрепления квалифицированных кадров, а также реализации политики социальной ответственности Общества перед своими работниками

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

ЦЕЛЮ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ, С ОДНОЙ СТОРОНЫ, МАКСИМАЛЬНОЕ СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ СТРАНЫ, А С ДРУГОЙ СТОРОНЫ — УКРЕПЛЕНИЕ И СОХРАНЕНИЕ ПОЗИЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В МИРОВОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ МЕРЫ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ — ЭТО ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ДО УРОВНЯ, СОПОСТАВИМОГО С ЛУЧШИМИ ЗАРУБЕЖНЫМИ АНАЛОГАМИ, С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТАКИХ УСЛУГ, А ТАКЖЕ ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА.

Чтобы ликвидировать дефицит энергетических мощностей и удовлетворить перспективный спрос потребителей, Компания ищет оптимальные пути модернизации и расширения электросетевого комплекса, а также участвует в разработке Схемы и программы развития электроэнергетических систем России на пятилетний период. В соответствии с данной Схемой и программой основное внимание Компания должна будет уделять развитию наиболее проблемных энергорайонов Кубанской энергосистемы — Юго-Западного и Центрального.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается при помощи системы ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ), применяемой в Обществе.

С 2023 г. формирование системы КПЭ Группы компаний ПАО «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее — распоряжение № 3579-р).

В соответствии с распоряжением № 3579-р система КПЭ разделена на две группы показателей:

- КПЭ — это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер);
- ФКПЭ — это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50% стимулирующих выплат — за достижение КПЭ и еще 50% — за достижение ФКПЭ). Для каждого показателя установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий. Годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.



В 2024 г. относительно 2023 г. в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения:

- ФКПЭ «Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы» заменен на ФКПЭ «Долг/EBITDA»;
- ФКПЭ «Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности» заменен на ФКПЭ «Сохранность имущества организации»;
- ФКПЭ «Отсутствие оговорок и/или модифицированного мнения Аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» заменен на ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода»;
- добавлен раздел «Показатели депремирования», включающий показатели депремирования «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)», «Нарушение порядка совершения сделок» и «Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)»;
- добавлены ФКПЭ «Уровень укомплектованности персоналом», «Контроль за своевременным проведением ГОСА/ГОСУ¹ Общества и дочерних обществ», «Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции» и «Эффективность реализации дополнительных услуг».

КПЭ И ФКПЭ ОБЩЕСТВА И ИХ ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ НА 2024–2026 ГГ. УСТАНОВЛЕННЫ РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ОТ 20.12.2024 (ПРОТОКОЛ ОТ 23.12.2024 № 579/2024) НА ОСНОВАНИИ П. 15.1 СТ. 15 УСТАВА ОБЩЕСТВА.

¹ Утверждена приказом Минэнерго России от 29.11.2024 № 2328.

¹ ГОСА — годовое Общее собрание акционеров. ГОСУ — годовое Общее собрание участников.

Достижение КПЭ и ФКПЭ в 2024 году

Показатель	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения / доля депремирования на 2024 г., %	Ед. изм.	Целевое/ пороговое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. ¹	Оценка достижения в 2024 г. (% достигнут / Причины не достигнут) ²	Целевое значение на 2025 г. ³	Целевое значение на 2026 г.	
									Целевое/ пороговое значение на 2024 г.
Финансово-экономические КПЭ									
ROIC (рентабельность инвестированного капитала)	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления/(восстановления) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	10	%	9,3	12,5	120% (достигнут)	–	8,5	8,4
Рентабельность операционной деятельности	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	20	%	10,3	12,7	120% (достигнут)	–	10,3	10,6
Чистая прибыль без обесценения и технологического присоединения	Прибыль/(убыток), скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)	20	Тыс. руб.	3 569 914	6 136 894	120% (достигнут)	–	3 163 412	4 482 857
Специализированные отраслевые КПЭ									
Уровень потерь электроэнергии	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период	15	%	9,86	9,33	105% (достигнут)	–	9,84	9,81
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	20	Ед.	1,0	1,0	100% (достигнут)	–	1,0	1,0

¹ За 2024 г. приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Кубань».

² В случае если доля достижения КПЭ составляет более 120%, то указывается процент достижения, равный 120%. Если доля достижения — менее 80%, указывается процент достижения, равный 0%.

³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Кубань» от 20.12.2024 (протокол от 23.12.2024 № 579/2024) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава дочерних обществ ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Показатель	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения / доля депремирования на 2024 г., %	Ед. изм.	Целевое/ пороговое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. ¹	Оценка достижения в 2024 г. (% достигнут / Причины не достигнут) ²	Целевое значение на 2025 г. ³	Целевое значение на 2026 г.	
									Целевое/ пороговое значение на 2024 г.
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемого на основании отчета об исполнении Инвестиционной программы Общества (в денежном выражении и на основании даты подписания акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией), к плановому в соответствии с утвержденной Инвестиционной программой и графиком реализации	15	%	93,5	112,1	120% (достигнут)	–	95,0	95,0
Показатели депремирования									
Исполнение Плана развития Общества	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем в зависимости от количества неисполненных в отчетном периоде мероприятий Плана развития Общества, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети»	-50	%	0	0	Достигнут	–	0	0
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец отчетного периода (года) (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электроэнергии в сетях Общества	-10	%	3,50	0,05	Достигнут	–	3,50	3,50
Нарушение порядка совершения сделок	Показатель, оценивающий отсутствие нарушений в совершении крупных сделок, а также сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и сделок, получение согласования на совершение которых предусмотрено Уставом Общества	-10	Количество	0,0	0,0	Достигнут	–	0,0	0,0
Своевременное выполнение плана корректирующих мероприятий (ПКМ)	Показатель, оценивающий своевременность выполнения Общественным ПКМ в отчетном периоде, разработанных и утвержденных в Обществе по итогам контрольных мероприятий в отношении Общества и проверок, проводимых ревизионными комиссиями	-10	%	90,0	100,0	Достигнут	–	90,0	90,0
Индикативные показатели									
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества	Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества	Индикативный показатель	%	100,0	108,4	Достигнут	–	100,0	100,0

Показатель	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. ¹	Оценка достижения (доля, %; достигнут / не достигнут) ²	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 г. ³	Целевое значение на 2026 г.
ФКПЗ									
ЕБИТДА (прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановление обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	Генеральный директор Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	Тыс. руб.	15 842 394	20 073 354	100% (достигнут)	–	16 598 928	17 901 525
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъ-ектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543	Генеральный директор Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер	Ед.	1,0	1,0	100% (достигнут)	–	1,0	1,0
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п. 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)	Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер	Количество	0,0	0,0	100% (достигнут)	–	0,0	0,0

¹ За 2024 г. приведен ожидаемый уровень достижения КПЗ и ФКПЗ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Кубань».

² В случае если доля достижения ФКПЗ в процентах составляет более 100%, то указывается процент, равный 100%. Если же доля достижения — менее 90%, то указывается процент достижения, равный 0%.

³ Состав и целевые значения показателей могут быть скорректированы по решению Совета директоров Общества.

Показатель	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. ¹	Оценка достижения (доля, %; достигнут / не достигнут) ²	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 г. ³	Целевое значение на 2026 г.
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: <ul style="list-style-type: none"> показатель затрат на НИОКР; показатель закупки инновационной продукции; показатель качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР 	Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер	%	98,0	98,0	100% (достигнут)	–	98,0	98,0
Повышение производительности труда относительно 2022 г.	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2023 г.	Заместитель Генерального директора — руководитель Apparata Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	%	10,0	22,5	100% (достигнут)	–	15,0	20,0
Активная текущая часть персонала	Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с п. 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность)) ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной численности за отчетный период	Заместитель Генерального директора — руководитель Apparata	%	6,5	6,1	100% (достигнут)	–	6,5	6,5
Уровень укомплектованности персоналом	Определяется как отношение штатной численности, уменьшенной на количество вакантных должностей, к штатной численности согласно штатному расписанию Общества на конец отчетного периода	Заместитель Генерального директора — руководитель Apparata	%	95,0	90,0	95% (достигнут)	–	95,0	95,0

Показатель	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Ед. изм.	Целевое значение	Достигнутое значение	Оценка достижения (доля, %; достигнут / не достигнут) ²	Причины недостижения	Целевое значение	Целевое значение
				на 2024 г.	за 2024 г. ¹	на 2025 г. ³		на 2026 г.	
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого технологического присоединения к сети, из двух составляющих: <ul style="list-style-type: none"> качество рассмотрения заявок на технологическое присоединение; качество исполнения договоров об осуществлении технологического присоединения заявителей к сети 	Первый заместитель Генерального директора — директор филиала «Сочинские электрические сети» Заместитель Генерального директора по развитию и технологическому присоединению Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности	Отн. ед.	1,1	1,0	100% (достигнут)	–	1,1	1,1
Долг/ЕВИТДА	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных кредитов и займов к показателю ЕВИТДА	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	Отн. ед.	1,6	1,2	100% (достигнут)	–	1,8	1,6
Эффективность перехода на использование отечественного ПО	Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующего утвержденного Советом директоров Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО	Первый заместитель Генерального директора — директор филиала «Сочинские электрические сети»	%	84,3	87,7	100% (достигнут)	–	88,9	90,0
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции	Определяется как доля (процент) закупки Обществом российской (отечественной) радиоэлектронной продукции в общем объеме по Обществу, реализующему план по переходу на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции	Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер	%	77,0	94,2	100% (достигнут)	–	78,0	79,0
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением	Заместитель Генерального директора по реализации услуг Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению	Тыс. руб.	1 026 451,0	1 039 458,1	99% (достигнут)	–	907 893,0	840 743,9
Сохранность имущества организации	При расчете показателя учитываются факты хищений или преднамеренных повреждений имущества Общества	Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер	Шт.	0,0	0,0	100% (достигнут)	–	0,0	0,0

Показатель	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Ед. изм.	Целевое значение	Достигнутое значение	Оценка достижения (доля, %; достигнут / не достигнут) ²	Причины недостижения	Целевое значение	Целевое значение
				на 2024 г.	за 2024 г. ¹	на 2025 г. ³		на 2026 г.	
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций	Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Обществе, из двух составляющих: <ul style="list-style-type: none"> обеспечение требований по защите инсайдерской информации; поддержание листинга акций 	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению	Выполнен / не выполнен	Выполнен	Выполнен	100% (достигнут)	–	Выполнен	Выполнен
Своевременность проведения годового Общего собрания акционеров Общества и дочерних обществ	Для расчета показателя принимаются случаи нарушения Обществом и его дочерними обществами сроков проведения годового Общего собрания акционеров, установленных законодательством Российской Федерации	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению	%	100,0	100,0	100% (достигнут)	–	100,0	100,0
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры	Первый заместитель Генерального директора — директор филиала «Сочинские электрические сети» Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности	%	56,0	87,3	100% (достигнут)	–	60,0	64,0
Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода	При оценке выполнения показателя учитываются замечания (ошибки) в части ведения бухгалтерского учета и составления отчетности, замечания в части исполнения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, а также учитывается уровень существенности, который устанавливается стандартами аудиторской деятельности	Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	Шт.	0,0	0,0	100% (достигнут)	–	0,0	0,0
Эффективность реализации дополнительных услуг	Показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг, прочей деятельности и достижение плановой валовой прибыли от реализации дополнительных услуг, прочей деятельности за отчетный период	Первый заместитель Генерального директора — директор филиала «Сочинские электрические сети»	%	100,0	111,0	100% (достигнут)	–	100,0	100,0